

Circolare N. 02/2015

ACCORDO PROVINCIALE IN TEMA DI ALCOOL E LAVORO

Nel corso del 2013 e 2014 diversi nostri clienti hanno ricevuto l'ispezione dei funzionari ASL relativamente alla verifica della gestione delle problematiche connesse con l'alcool e gli stupefacenti.

Come noto la Legge n. 125 del 30 marzo 2001 stabilisce che nelle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi è fatto divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche.

L'art. 41 D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 al comma 4 stabilisce inoltre che, nei casi e alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite mediche di sorveglianza sanitaria siano altresì finalizzate alla verifica dell'assenza delle condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

Nell'ambito dei controlli effettuati dai funzionari ASL, in particolare, è stata evidenziata la necessità che all'interno del documento di valutazione dei rischi redatto dal datore di lavoro venga inserita anche l'analisi dei rischi derivanti dal possibile consumo di alcol da parte dei lavoratori.

Nel documento di valutazione dei rischi aziendale pertanto dovranno essere individuate le mansioni che espongono i lavoratori a rischi specifici (art. 28 D.Lgs. 81/08) ed essere descritte le specifiche misure di tutela della salute e della sicurezza attuate (art. 15 D.Lgs. 81/08) integrando "...in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro".

Andranno perciò descritte le modalità operative adottate per garantire il rispetto della normativa che vieta il consumo di alcolici in ambienti di lavoro, le azioni preventive, le attività promozionali ed educative intraprese per la riduzione dei rischi connessi al consumo di alcol nello svolgimento dell'attività lavorativa in generale ed in particolare nell'espletamento di mansioni a rischio, anche in relazione al fenomeno degli infortuni stradali ed in itinere.

Qualora non abbiate ancora provveduto ad integrare il vostro documento di valutazione dei rischi in relazione alle problematiche connesse con il consumo di alcool e sostanze psicotrope e stupefacenti vi invitiamo quindi a procedere rapidamente in tal senso; la scrivente società ovviamente si rende disponibile a supportarVi come sempre nell'ambito di tale integrazione.

Rimaniamo quindi a Vostra disposizione per qualsiasi altro ulteriore chiarimento o approfondimento sul contenuto della presente circolare.

Ovviamente per i clienti che hanno con TSL SERVIZI un contratto di incarico come RSPP esterno l'intervento, qualora non ancora attuato, verrà automaticamente e senza ulteriori costi, predisposto nel corso dei prossimi accessi periodici.

Trescore B., 02.03.2015

TSL Servizi S.r.l.